

Всероссийская неделя охраны труда

Сила PR и информационные стратегии – достучаться до каждого

Стратегическое значение информационной политики для продвижения службы занятости нового формата

Анна Борисовна Гомозова
Заместитель начальника департамента – председатель комитета проектной деятельности

Сочи, Сентябрь 2023



Тренды

- ▶ Возросла скорость передачи информации
- ▶ Интересен мини-контент
- ▶ Умение рассказать «просто о сложном»
- ▶ Запрос на визуализацию социально-политической информации (инфографика)
- ▶ Значимость социальных сетей
- ▶ Открытость
- ▶ Фрагментарное восприятие информации
- ▶ Запрос на качество подаваемой информации



ИТОГ

- Быть на связи с людьми
- Открытость
- Доступность и достоверность «от первого лица»
- Доверие
- Имидж
- PR/GR – нет границ
- Прямая коммуникация с аудиторией



Правовое поле:

14 июля 2022 г. № 270-ФЗ

09 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2560

Роль PR/GR



- Создание регулярно действующей коммуникационной площадки
- Внебюджетное информационное сопровождение мероприятий, информационная стратегия
- Совместные информационные проекты
- Выстраивание взаимодействия/партнерства с местными сообществами, представителями бизнеса, образования и других организаций
- Новые форматы коммуникации
- Новая профессиональная роль – администратор госаппарата



Информационные проекты

Задача = медиа-проект



ПРОБЛЕМНОЕ ПОЛЕ

- Отток кадров из региона
- Низкая осведомленность молодежи о региональном рынке труда
- Дефицит кадров
- Недостаточная профориентационная работа (школьники, студенты, взрослое население)



ПРОЕКТ



■ ПРОмам

Обучение женщин в декрете

■ НА ВСЮ КАТУШКУ



Кадры для легкой промышленности

■ IT-START



Проориентационный сетевой проект для школьников

■ КАРЬЕРА В СИБИРИ. КРЕАТИВНЫЕ ИНДУСТРИИ

Занятость молодежи

■ ТРУДОВОЕ ЛЕТО

Летнее трудоустройство подростков



■ АКСЕЛЕРАТОР

Проориентация в рамках федерального проекта «Содействие занятости»



ЭФФЕКТЫ

- Повышение лояльности аудитории к работе службы занятости
- Информированность о трендах на рынке труда
- Усиление бренда работодателя
- Снижение кадрового дефицита
- Осознанность профессионального выбора





Проект «На всю катушку»

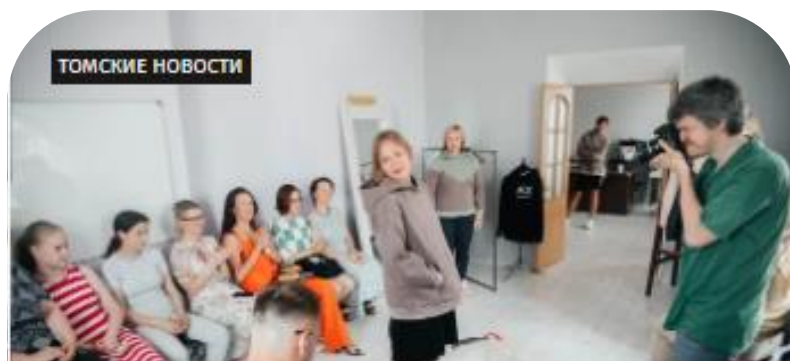
Кадры для легкой промышленности

Старт проекта: 2021 год



Томский Обзор

Освещаем все события проекта
информационный партнер Интернет издание «Томский обзор»



«На всю катушку»: в Томске подвели итоги второго сезона проекта для швейного бизнеса



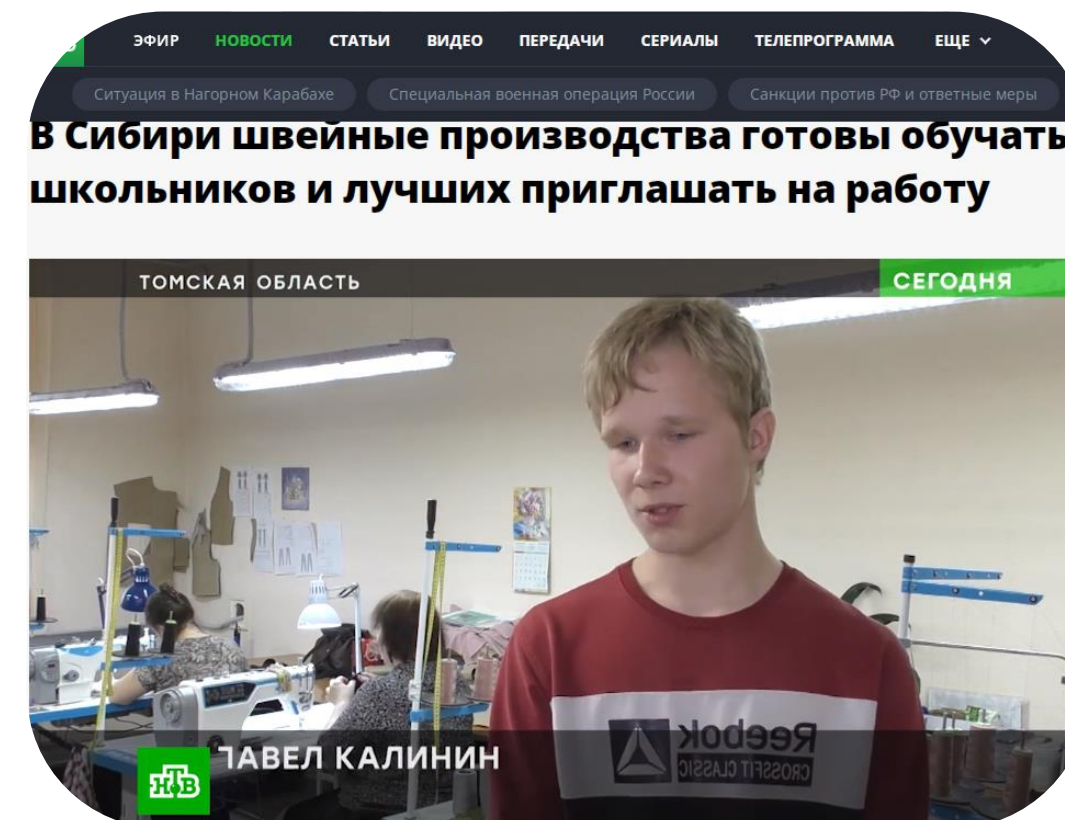
Внимание на молодежь: как в Томской области растят специалистов из школьников и студентов

Финалисты 2 сезона 2022/2023



— У нас не было ни одной швейной машинки. Поэтому учитель физкультуры, закрепленная за участницами проекта из нашей школы, отремонтировала три стареньких. Потом купила машинку и оверлок. Теперь мы заказали 9 швейных машинок, оверлок и вышивальную машинку. С 1 сентября мы будем целенаправленно этим проектом заниматься, — рассказала директор Чернореченской СОШ Светлана Андрухив, поблагодарив организаторов «На всю катушку».

Федеральная повестка

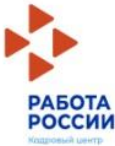


Визуализация контента (инфографика)



Гид по правилам трудоустройства школьников

Памятка соискателям, их родителям и работодателям о том, как не допустить ошибок при трудоустройстве



Трудовой договор

- >15** До 15 лет, вне зависимости от профессии, на которую заключается, трудовой договор должен быть подписан родителями (опекунами) или органом опеки
- 15+** С 15 лет подростки могут самостоятельно заключать трудовой договор только на легкую работу
- 16+** С 16 лет подростки могут самостоятельно подписывать трудовой договор на любую разрешенную по возрасту работу

Куда подростки могут трудоустроиваться

>14 До 14 лет можно работать только в кино, театрах, участвовать в спортивных соревнованиях, концертах и цирковых представлениях

14+ С 14 лет можно трудоустроиваться не только на творческие профессии

Какие ограничения на работу несовершеннолетних существуют

Несовершеннолетние не имеют права на трудоустройство на вредные и опасные работы. Труд не должен причинять вреда физическому и психическому здоровью, а также нравственному развитию

До 18 лет запрещено трудоустроивать:

- На работу с вредными и опасными условиями труда
- На работу в сфере строительства
- На подземные работы
- На работу вахтовым методом
- На работу, связанную с управлением и движением транспорта
- На работу в религиозные организации
- На работу в игорные заведения
- На работу, связанную с торговлей спиртными и табачными изделиями

Работодателю запрещается давать работу:

- За пределами нагрузок при работе с тяжестями
- Сверхурочно
- В выходные и праздничные дни
- В командировке
- В ночное время

Эти ограничения не распространяются на артистов и спортсменов

Особые условия работы для несовершеннолетних

Для несовершеннолетних не устанавливается испытательный срок

Несовершеннолетние должны проходить медицинский осмотр раз в год за счет работодателя

Несовершеннолетние не могут нести полную материальную ответственность

Режим работы

Для тех, кто не совмещает работу с учебой

- От 14 до 15 лет рабочее время не должно превышать **4 часов в день**
- От 15 до 16 лет рабочее время не должно превышать **5 часов в день и 24 часов в неделю**
- От 16 до 18 лет рабочее время не должно превышать **7 часов в день и 35 часов в неделю**

Для тех, кто совмещает работу с учебой

- От 14 до 16 лет рабочее время не должно превышать **2,5 часа в день и 12 часов в неделю**
- От 16 до 18 лет рабочее время не должно превышать **4 часов в день и 17,5 часа в неделю**

Составлено по материалам Департамента труда и занятости населения Томской области

Как составить резюме

Специалисты департамента труда и занятости населения Томской области рассказали, как правильно оформить резюме



Кастомизировать резюме

Для конкретной сферы описывайте только тот опыт работы, который относится к ней. Если вы думаете, что этот опыт не может убедить потенциального работодателя в вашей компетенции, то не стоит его указывать

Использовать ключевые слова

Большинство компаний используют автоматический поиск, основываясь на проценте совпадения компетенций и ключевых слов. Как правило, использование нестандартных шрифтов и дизайна в резюме препятствуют его возможности попасть под автоматический поиск

Сделать «цепляющую» шапку

Имя, фамилия, номер телефона, email (профессиональный – без цифр, сокращений, никнеймов), ссылка на портфолио, ссылка на социальные сети (если актуально для вашей сферы)

Информация об образовании

Указывайте информацию о проектах в университетской и исследовательской группе, если был такой опыт

Выгодное содержание резюме

Описывайте свои достижения. Лучше всего писать без местоимений. Например, не «я делал что-то...», а «делал что-то...». А также использовать цифры (обороты компаний, которые вы подняли/контракты, которые подписывали)

Указать информацию о своих hard skills

Hard skills (с англ. «жесткие навыки») – профессиональные, технические компетенции, которые можно наглядно продемонстрировать, оценить и проверить. Например, знание иностранных языков, умение управлять автомобилем и так далее

Применить стандартный стиль резюме

Текст без ошибок, аккуратное форматирование, классический шрифт, достаточное пространство между словами и блоками текста

Испытательный срок на новой работе

Выход на новую работу может сопровождаться испытательным сроком, он устанавливается в трудовом договоре по соглашению сторон. За это время работодатель проверяет профессиональные навыки нового сотрудника. Актуальная информация от Департамента труда и занятости населения Томской области



Когда начинается испытательный срок на новой работе?

Начало испытания для нового работника совпадает с датой выхода на работу. Он прописывается работодателем в трудовом договоре

Важно! Если условие об испытании не прописано в договоре, это значит, что работник принят на должность без испытательного срока

Кто принимается на работу без испытательного срока?

- беременные женщины и мамы с детьми до 1,5 лет
- несовершеннолетние
- работники, трудоустраивающиеся на срок менее двух месяцев
- молодые специалисты, завершившие обучение по госпрограмме в профтехучилище или вузе не позже одного года назад, если это их первое место работы по специальности
- специалисты, завершившие учебу по договору с работодателем
- работники, прошедшие спортивную подготовку по договору оказания услуг по спортподготовке
- работники, которых пригласили на условиях перевода из другой компании
- работники, избранные по конкурсу на замещение должности
- работники, избранные на выборную должность с оговоренной оплатой труда

Сколько длится испытательный срок?

Три месяца — в общем случае

Шесть месяцев — для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств

Две недели — для работников с трудовым договором от двух до шести месяцев

Может ли длительность испытательного срока меняться?

Испытание может продлеваться, если сотрудник во время испытательного срока отсутствовал на рабочем месте по объективным причинам. Тогда работодатель может продлить испытание на соответствующее число дней

Как оплачивается испытательный срок?

На период испытательного срока работнику устанавливается заработная плата в полном размере, предусмотренная для соответствующей должности

Можно уволиться во время испытательного срока?

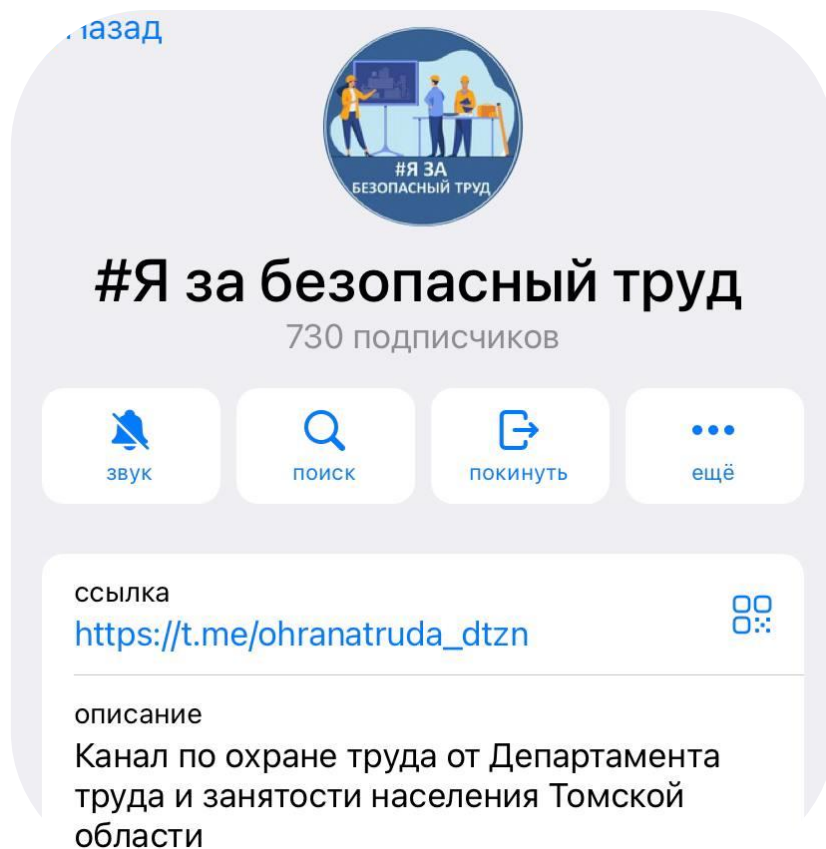
Если человек решает, что работа не подходит, он должен сообщить об этом работодателю не менее, чем за три дня до увольнения. Объяснять причину ухода необязательно

Работодатель может уволить сотрудника до истечения испытательного срока, если результат работы неудовлетворительный. Он должен предупредить в письменном виде об увольнении за три дня и указать причину

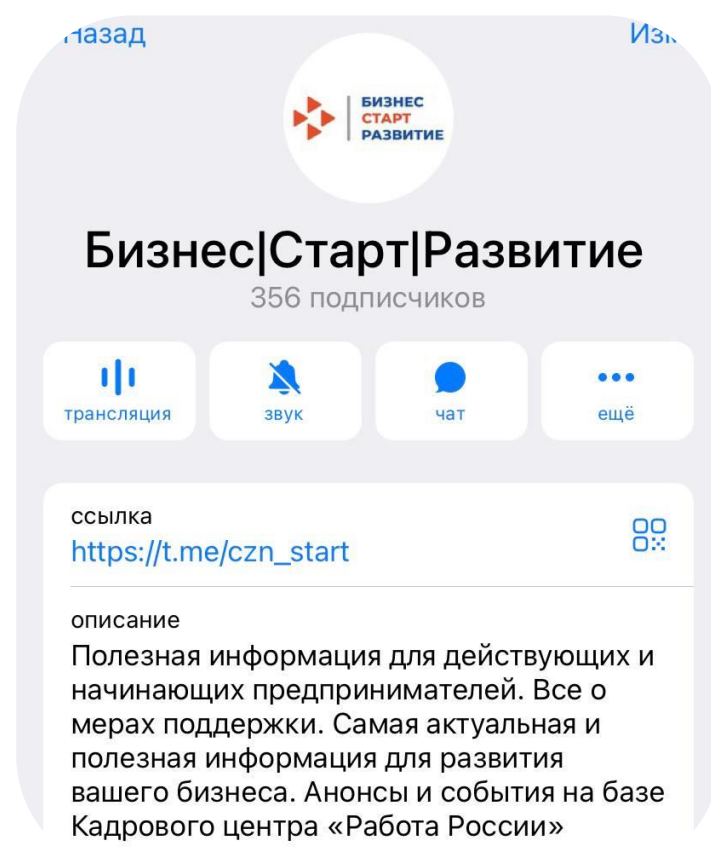


Telegram-каналы

Создаем сообщества под существующий запрос, формируем комьюнити

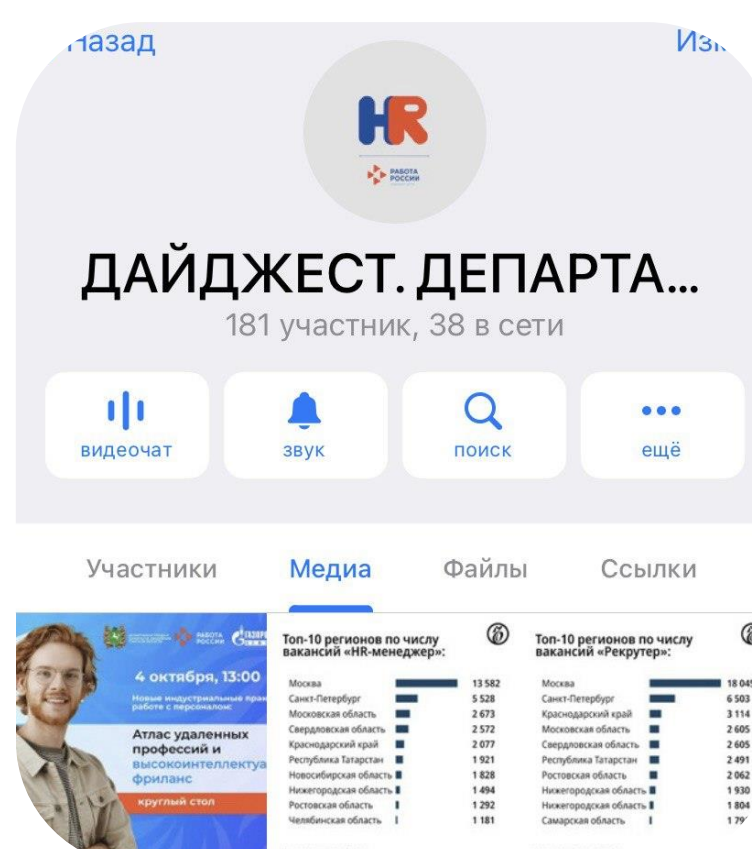


- Обзор изменений в законодательстве в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности
- Анонсы и обзоры конкурсов и мероприятий по охране труда
- Полезные образовательные ссылки/ресурсы/площадки для специалистов



- Анонсы предстоящих бизнес-ивентов
- Информация о мерах поддержки для предпринимателей
- Консультационное сопровождение
- Нетворкинг

HR-площадка



- Обзор изменений в трудовом законодательстве
- Анонсы карьерных мероприятий
- Полезные вебинары/подкасты для HR
- Аналитика/тренды рынка труда



Экспертная площадка для томских HR-специалистов. Карьерные сценарии кадровиков



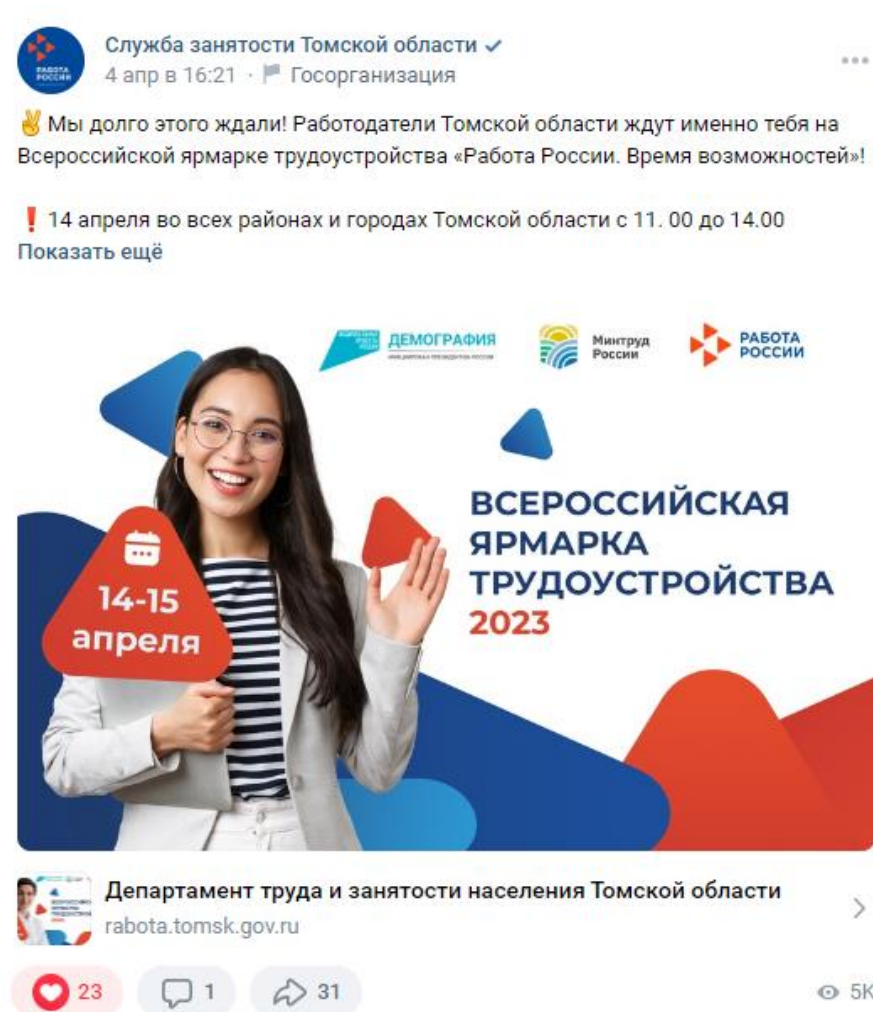
Замотивировать и не мешать работать. Томское HR-сообщество обсудило методики борьбы с текучко..



«Карта томича», амбассадоры карьерные консультанты. Томские работодатели обсудили лучшие...

Кейс: «Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

Стартовые посты



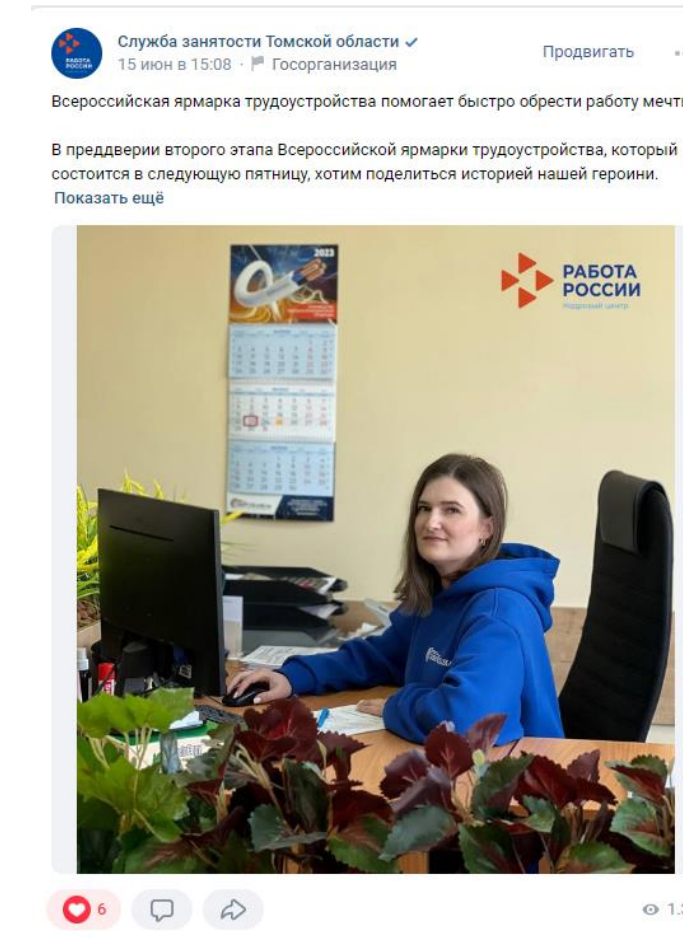
Прямые эфиры в соцсетях, эфиры на TV



Коллаборация с работодателями



Истории героев



Сотрудничество с ЦУР

Проекты с новыми партнерами, блогерским сообществом



Служба занятости Томской области ✓

12 апр в 12:36 · Госорганизация

Томские блогеры провели необычную фотосессию в стиле плакатной техники советского времени.

Этот фотопроjekt позволяет по-новому взглянуть на трудоустройство молодежи. Яркие образы молодых людей показывают значимость и востребованность рабочих специальностей, ярмарка которых [Показать ещё](#)





Insight People | Главная

insightpeople.ru

49

1

18

2.2K

Экскурсии на предприятия, ролики



Служба занятости Томской области ✓

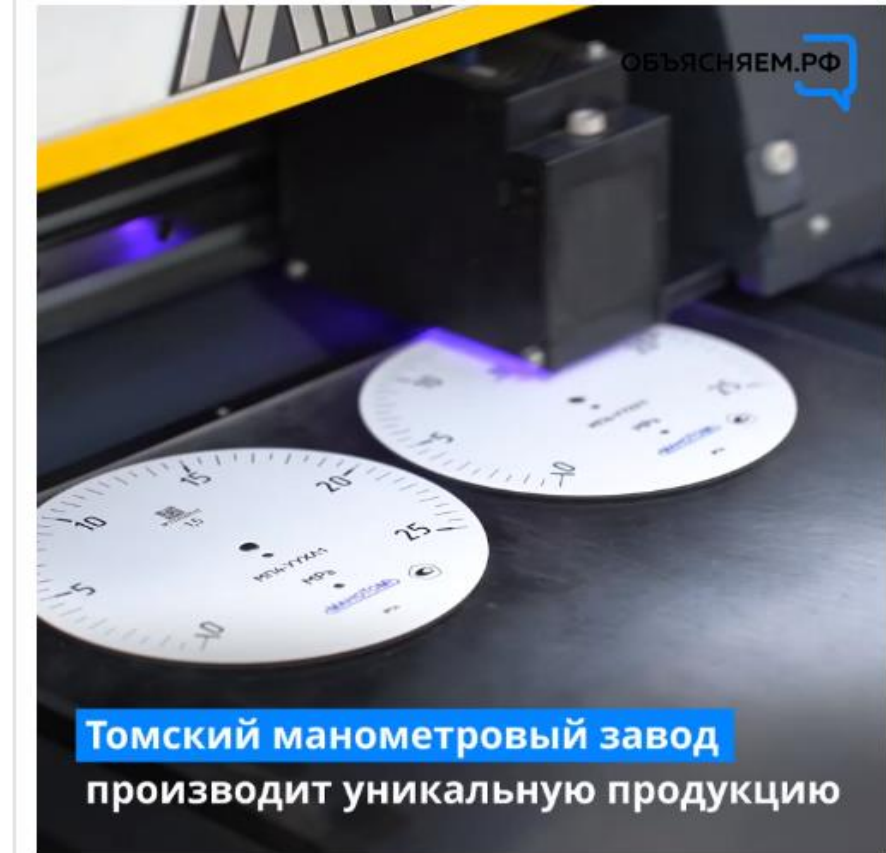
12 апр в 21:22 · Госорганизация



Объясняем.Томская область ✓

12 апр 2023 в 11:19

На томском манометровом заводе сегодня насчитывается более 20 вакансий. Это связано с тем, что увеличилось количество заказов. Предприятие производит продукцию для оборонно-промышленного комплекса, нефтегазовой отрасли. Некоторые приборы уникальны: например, на подводных лодках РФ стоят только томские манометры. [Показать ещё](#)



Видео от Объясняем.Томская область

2 037 просмотров

9

1

458

ЦИФРЫ (апрель 2023)

85 публикаций в СМИ
(охват – 790 тыс. чел.)
40 постов в соцсетях
(охват – 473 тыс. чел.)

Экскурсии в кадровый центр

Томские Блогеры оценили работу кадрового центра «Работа России»

Блогеры «Инсайт люди» и слушатели Школы блогеров 55+ Томской академии активного долголетия в ходе визита в кадровый центр убедились в наличии широкого спектра программ переобучения молодых мам и людей старше 50 лет (нацпроект «Демография»), мастер-классов, тренингов и практикумов повышения компетенций, самореализации и мотивации, а также для предпринимателей. Особо отметили комплекс услуг по профориентации и консультации психолога.

Участие в мероприятиях кадрового центра - бесплатное для томичей всех возрастов.
Расписание публикуется на сайте: <http://planing.sibhost.ru/>.

Блог - тур организован ЦУР Томской области.



8

820

События федерального и регионального масштаба

Кейс: Всероссийская конференция служб занятости (г. Томск)
Разработка фирменного стиля

Анонсы

Бейдж



Пресс-волл



V Всероссийская конференция «Развитие региональных экосистем рынка труда: служба занятости как актор изменений»

11—12 октября
2023 года
г. Томск

Ключевые темы события

- ✦ молодежь на рынке труда
- ✦ карьерные сценарии в эпоху изменений
- ✦ профессиональная навигация для всех возрастов
- ✦ проектные подходы в занятости

Координаторы конференции

Гомозова
Анна Борисовна
заместитель начальника
Департамента по развитию
gab@rabota.tomsk.ru

Сиротина
Наталья Владимировна
заместитель директора центра
занятости населения города
Томска и Томского района
8 (3822) 46-71-61
snv@rabota.tomsk.ru



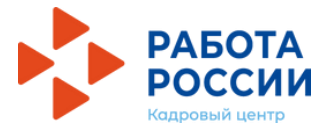
Форма заявки
на участие
здесь



Больше
информации
о конференции
здесь



Департамент труда и занятости
населения Томской области



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

Приглашаем **присоединиться**



Кадровый центр
«Работа России»



Telegram-канал для
HR-сообщества



Служба занятости Томской
области

